



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....

ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565 – 2569) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ขอให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน และนำข้อเสนอแนะจากภายนอกที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาองค์กร รวมทั้งสร้างระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรอย่างเด็ดขาด ภายใต้นโยบาย 6 ด้าน ดังนี้

1. **ด้านความโปร่งใส** มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

2. **ด้านความพร้อมรับผิด** มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และบริหารงานทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดโดยเจตนาไม่บริสุทธิ์

3. **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** มีการดำเนินงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามขั้นตอนและกระบวนการ ไม่เรียกรับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเอื้อผลประโยชน์ใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่แก่พวกพ้อง

4. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ปลูกฝังวัฒนธรรมและสร้างทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ รวมทั้งเผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาพแสนยาวกร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและจากบุคคลภายนอกที่ได้รับผลกระทบหรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือจากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อธิการบดี โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. เมื่อมีข้อสงสัยหรือเชื่อว่ามีเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ วินัย จรรยาบรรณ นโยบาย หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผู้พบเห็นการกระทำดังกล่าวสามารถแจ้งอธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้น เพื่อให้ตรวจสอบการกระทำนั้นได้

2. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน มีดังนี้

- 2.1 ร้องเรียนผ่านทางจดหมายถึงผู้เกี่ยวข้อง
- 2.2 ร้องเรียนผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 ร้องเรียนด้วยตนเอง

ในกรณีไม่มีหนังสือร้องเรียน ให้มีการบันทึกรายละเอียดการร้องเรียน พร้อมชื่อ นามสกุล ลงลายมือ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

2.4 ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ให้มีการบันทึกรายละเอียดการร้องเรียน พร้อมชื่อ นามสกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

2.5 สายตรงอธิการบดี

3. เมื่อมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนนั้นไว้ในทะเบียนรับเรื่อง

4. เมื่อลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนแล้ว ให้อธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการตรวจสอบและหาข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว โดยให้ถือเป็นความลับ และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบเบื้องต้นว่าได้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวแล้ว

5. ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนมีมูลที่สามารถดำเนินการทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณได้ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย วินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2563

6. ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามความเห็นสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวน สอบสวน ขยำให้ต้องได้รับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น


7. เมื่อดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียนเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องเรียนทราบด้วย

8. ให้อธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

9. ให้อธิการบดีตรวจติดตามประสิทธิผลและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประสิทธิผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษโดยการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีความตั้งใจที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างมีความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กรอบการบริหารจัดการที่มีหลักปฏิบัติสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

อธิการบดี โดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

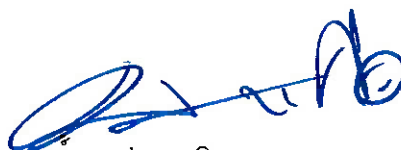
1. มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทั้งในด้านของคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการและความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทั้งในมิติของด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. การจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต้องไม่เอาเปรียบผู้ค้า มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยให้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน เพียงพออย่างเท่าเทียมกันก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีช่องทางเปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ค้า
4. มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ซึ่งเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุกับผู้ชาย หรือผู้รับจ้าง หรือบุคคลอื่นซึ่งมีความเกี่ยวข้องในการได้รับผลประโยชน์นั้น
5. มีกระบวนการตรวจสอบ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่าง ๆ อย่างถูกต้องเป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณและคุณภาพ

6. ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างสนับสนุน ผลักดันและปฏิบัติ  
ตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษอย่างเคร่งครัด

7. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตรวจติดตามและทบทวนการปฏิบัติ  
ตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสม และประสิทธิผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

.....

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษตระหนักว่าปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือที่เรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ซึ่งมีได้จำกัดอยู่เพียงในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงประโยชน์อื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงินและทรัพย์สินด้วย ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร อันจะทำให้ผลประโยชน์หลักของมหาวิทยาลัยต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่าง ๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ด้วย

อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ หรืออาศัยโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือพวกพ้อง หรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัยหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ รวมทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือให้บุคคลในครอบครัวหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษด้วย

3. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษนำทรัพย์สินหรือข้อมูลใด ๆ ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์หรือเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

4. ห้ามบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษใช้เวลาทำการของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อื่นอันมิใช่งานตามที่ได้รับมอบหมาย

5. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

6. ห้ามผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น หักหรือเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดทำของขั้วตามประเพณีนิยม หรือวาระต่าง ๆ แก่ตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งผู้บังคับบัญชาคนอื่นหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

7. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจะต้องตรวจสอบตนเองและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องที่ตนดำเนินการ

8. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ทั้งนี้ให้บุคลากรผู้พบเห็นการกระทำแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำการ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อบุคคลผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่ผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งเบาะแสที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยให้ระบุชื่อ นามสกุล และสังกัดของบุคลากรผู้กระทำ วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดของการกระทำนั้นให้เพียงพอที่จะเข้าใจได้ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทั้งนี้ จะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

9. บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

10. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายนี้

11. ให้อธิการบดีตรวจติดตามประสิทธิผลและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และพิจารณาถึงความเหมาะสมและประเมินผลอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ





ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้ที่มาใช้บริการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจะเกิดขึ้นได้นั้น ผู้รับบริการจำเป็นต้องเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ผลการปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ การเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้ที่มาใช้บริการได้

อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. ให้คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามกฎหมายกำหนด ผ่านเว็บไซต์ (Website) ของคณะ ส่วนงาน หน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน โดยให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ <http://www.sskru.ac.th>

2. ให้คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ดังนี้

2.1 ข้อมูลของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการ แสดงรายละเอียดช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสื่อสารติดต่อกับคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานได้ ประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร และแผนที่ตั้งคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานในคณะและส่วนงาน

2.2 ข่าวสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ และประกาศของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดฝึกอบรม เป็นต้น ปฏิทิน กิจกรรมของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ เช่น กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ข้อมูลที่นำมาเผยแพร่มีใช้ข้อมูล

ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน จะต้องแสดงที่มาของข้อมูลที่น่ามาเผยแพร่ด้วย

2.3 คลังความรู้ เช่น ผลงานวิจัย บทความ กรณีศึกษา ข้อมูลสถิติต่างๆ โดยมีการอ้างอิงถึงแหล่งที่มาและวัน เวลา กำกับ เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปใช้ต่อ (ถ้ามี)

2.4 การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ตามภารกิจของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน (ถ้ามี)

3. คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะ ต้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

4. ในกรณีที่ผู้รับบริการที่มีความประสงค์ขอข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงานภายในคณะ ให้ผู้รับบริการทำหนังสือถึงอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี โดยเสียค่าธรรมเนียมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการดำเนินงานให้อธิการบดีทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยาก)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**  
**เรื่อง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้ที่มาใช้บริการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจะเกิดขึ้นได้นั้น ผู้รับบริการจำเป็นต้องเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ผลการปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ การเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้ที่มาใช้บริการได้

อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. ให้คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามกฎหมายกำหนด ผ่านเว็บไซต์ (Website) ของคณะ ส่วนงาน หน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน โดยให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ <http://www.sskru.ac.th>

2. ให้คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ดังนี้

2.1 ข้อมูลของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการ แสดงรายละเอียดช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสื่อสารติดต่อกับคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงานได้ ประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร และแผนที่ตั้งคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานในคณะและส่วนงาน

2.2 ข่าวสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ และประกาศของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดฝึกอบรม เป็นต้น ปฏิทิน กิจกรรมของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ เช่น กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ข้อมูลที่นำมาเผยแพร่มีใช้ข้อมูล

ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน จะต้องแสดงที่มาของข้อมูลที่น่าเชื่อถือด้วย

2.3 คลังความรู้ เช่น ผลงานวิจัย บทความ วรรณคดีศึกษา ข้อมูลสถิติต่างๆ โดยมีการอ้างอิงถึงแหล่งที่มาและวัน เวลา กำกับ เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปใช้ต่อ (ถ้ามี)

2.4 การให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ตามภารกิจของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะและส่วนงาน (ถ้ามี)

3. คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะ ต้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของคณะ ส่วนงาน และหน่วยงานภายในคณะให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

4. ในกรณีที่ผู้รับบริการที่มีความประสงค์ขอข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงานภายในคณะ ให้ผู้รับบริการทำหนังสือถึงอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี โดยเสียค่าธรรมเนียมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน กำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการดำเนินงานให้อธิการบดีทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ  
เรื่อง การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษจึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในและประชาชนภายนอก

อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เพื่อใช้กำหนดแนวทางให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีสะเกษ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการด้วย จำนวน 2 คน โดยได้มาจากการสรรหาของคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน

2. คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม จำนวน วิธีการ ขั้นตอน และการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2560

3. เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกพ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน แล้วแต่กรณี รายงานการพ้นจากตำแหน่งกรรมการของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้นั้นให้อธิการบดีทราบโดยเร็ว และให้อธิการบดีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหากรรมการประจำคณะ สำนัก สถาบัน แล้วแต่กรณี ที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน มีกรรมการจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิจารณา ให้ความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจในการดำเนินงานของ คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุกาพแสนยาวกร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน โทร. 9201

ที่ กผ / 2566

วันที่ 2 ตุลาคม 2566

เรื่อง ลงนามประกาศ

เรียน อธิการบดี

### 1. ต้นเรื่อง

ตามที่ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำร่างประกาศในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยประกาศดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 แล้วนั้น

### ๒. เรื่องที่พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จึงนำเรียนท่านเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศ จำนวน 6 ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสะอาด ศิริโชติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ ทองพันชั่ง)

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ